

**27 marca 2015 r. odbył się
XXX Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych - ostatni VI kadencji.**

Podjętych zostało sześć uchwał:

UCHWAŁA NR 1/XXX/VI/2015 w sprawie: zatwierdzenia rocznego sprawozdania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu za okres od 01 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

UCHWAŁA NR 2/XXX/VI/2015 w sprawie: zatwierdzenia rocznego sprawozdania Okręgowej Komisji Rewizyjnej działającej przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu za okres od 01 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

UCHWAŁA NR 3/XXX/2015 sprawie: zatwierdzenia rocznego sprawozdania Okręgowego Sądu działającego przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu za okres od 01 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

UCHWAŁA NR 4/XXX/VI/2015 w sprawie: zatwierdzenia rocznego sprawozdania z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej działającego przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu za okres od 01 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

UCHWAŁY NR 5/XXX/VI/2015 w sprawie: zatwierdzenia sprawozdania z wykonania budżetu za rok 2014

UCHWAŁA NR 6/XXX/VI/2015 w sprawie: uchwalenia rocznego budżetu na 2015 rok według zasad gospodarki finansowej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu.

Przyjęte zostały 4 Stanowiska i 1 Wniosek, które włynęły do Komisji Uchwał i Wniosków.

Stanowiska w sprawie :

1. wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej
2. ujęcia pielęgniarek i położnych w poszczególnych rozporządzeniach w sprawie świadczeń gwarantowanych
3. pielęgniarskiej opieki długoterminowej domowej
4. zwiększenia stawki kapitacyjnej na świadczenia zdrowotne realizowane przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania

Wniosek w sprawie:

ustalenia płacy zasadniczej netto pielęgniarki i położnej na poziomie nie niższym niż jedna średnia krajowa w sektorze przedsiębiorstw

Poniżej w kolejności podjętych uchwał zamieszczone są w pełnym brzmieniu roczne sprawozdania organów, które w głosowaniu jawnym zatwierdzone zostały jednogłośnie.

Sprawozdanie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu za okres od 01 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.

Szanowni Delegaci.

Szanowne Koleżanki, Koledzy

VI kadencja dobiega końca. To już ostatni w tej kadencji Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, na którym

w tym składzie będziemy zatwierdzać sprawozdania organów z działalności za okres od 1 marca 2014r. – do 28.02.2015r. Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, Okręgowego Sądu oraz Komisji Rewizyjnej. Przed nami wybory Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek Położnych na Okręgowe Zjazdy VII kadencji. Na posiedzeniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych 10.03.2015r. podjęta została uchwała w sprawie zarządzenia wyborów Delegatów VII kadencji na lata 2015- 2019.

Uchwała, w której powołany został skład Komisji Wyborczej oraz zatwierdzony Regulamin Okręgowej Komisji Wyborczej. Regulamin w swoim zapisie jednoznacznie określa zadania oraz zasady pracy Okręgowej Komisji Wyborczej. Komisja na podstawie rejestrów prowadzonych przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych – Centralny Rejestr Pielęgniarek i Położnych oraz Rejestr Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą, przygotowuje rejestry osób posiadających bierne prawo wyborcze (prawo wybieralności, prawo do kandydowania), oddzielne dla każdego rejonu wyborczego, z podaniem imienia i nazwiska, numeru PWZ, a także informacji, czy wobec danej osoby nie zachodzą okoliczności wyłączające czynne prawo wyborcze (prawo wybierania, możliwość udziału w głosowaniu i oddania głosu).

Nie bez znaczenia poruszam temat wyborów. Zgodnie z art. 19 ust. 1 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej z dnia 15 lipca 2011r. pielęgniarka i położna mogą wykonywać zawód między innymi w ramach umowy

o pracę, stosunku służbowego, na podstawie umowy cywilnoprawnej. To skutkuje, że pielęgniarki i położne świadczą usługi nawet w kilku placówkach. W ust. 2 wymienionego wyżej artykułu jest zapis o obowiązku

w terminie 14 dni od nawiązania stosunku służbowego lub zawarcia umowy poinformować o tym fakcie okręgową radę pielęgniarek i położnych właściwą ze względu na miejsce wykonywania zawodu, podając numer posiadanego prawa wykonywania zawodu, datę zatrudnienia i miejsce wykonywania zawodu. W ust 3 jest również zapis o obowiązku poinformowania okręgową radę pielęgniarek i położnych o rozwiązaniu albo wygaśnięciu umowy, również w terminie 14 dni. Niestety nie wywiązujemy się z obowiązujących zapisów ustawy. Powołana Komisja Wyborcza przygotowuje podział obszaru Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych na rejonu wyborcze. Zwracam się również do Was – Delegatów VI kadencji o pomoc. Proszę w swoich miejscach pracy przekazywać informacje o obowiązku aktualizowania danych. O konieczności ich zgłaszania. Dzisiaj w dobie elektroniki, poczty e-mail, z której większość z nas korzysta, nie powinno być problemu. Do 15 kwietnia br. chcemy przygotować rejestr wyborców, odrębny dla każdego rejonu wyborczego do zatwierdzenia przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych. Jestem przekonana że na liście wyborców nie zabraknie nikogo, kto chce i może pracować w samorządzie, chce mieć wpływ na ważne sprawy, chce i widzi potrzebę zmian. Proszę – dołożmy wszelkich starań, aby tak było. Bardzo szczegółowe informacje będą na naszej stronie internetowej oraz w najbliższym, kwietniowym wydaniu Biuletynu Informacyjnego.

W okresie sprawozdawczym – od 01 marca 2014 roku do 28 lutego 2015r. odbyło się 5 posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na których podjętych zostało **85 uchwał**. W tym samym okresie odbyło się

13 posiedzeń Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych- podjęto **238 uchwał**.

Łącznie podjętych zostało **323 uchwały** w tym :

– 21 w sprawie stwierdzenia p wz i wpisu do okręgowego rejestru pielęgniarek i położnych

- (pielęgniarki - 15 , pielęgniarze- 2, położne- 4)
- 11 w sprawie wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych, które podjęły pracę na terenie działania naszej izby (pielęgniarki - 9 , pielęgniarze- 0, położne- 2)
- 11 w sprawie wykreślenia z rejestru pielęgniarek i położnych z powodu podjęcia pracy na terenie działania innej izby - (pielęgniarki - 8 , pielęgniarze- 0, położne- 3)
- 6 w sprawie wykreślenia z rejestru pielęgniarek i położnych z powodu podjęcia pracy poza granicami RP (pielęgniarki - 5 , pielęgniarze- 0, położne- 1)
- 8 w sprawie wygaśnięcia pzw z powodu zgonu – (pielęgniarki - 7 , pielęgniarze- 0, położne- 1)
- 18 w sprawie zaprzestania wykonywania zawodu – (pielęgniarki - 16 , pielęgniarze- 0, położne- 2)
- 7 w sprawie skierowania na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach - (pielęgniarki - 4 , pielęgniarze 0, położne 3)
- 9 w sprawie przyznania zapomogi finansowej **na łączną kwotę – 7.500 zł.**
- 4 w sprawie odmowy przyznania zapomogi finansowej – wnioski nie spełniały wymogów formalnych.
- 25 w sprawie odmowy przyznania refundacji kosztów kształcenia.

Wielokrotnie podkreślałam i nadal tak uważam, że uchwały w sprawie odmowy przyznania refundacji kosztów kształcenia oraz przyznawania zapomóg finansowych nie powinny być podejmowane. Regulaminy zamieszczone są na stronie internetowej, czas składania wniosków i możliwość dołączania wymaganych dokumentów była przedmiotem wielu dyskusji, analiz na posiedzeniach okręgowej rady, w następstwie których na mocy uchwały dokonywane były zmiany. O każdej zmianie zapisów w regulaminach były informacje, żeby zwrócić Waszą uwagę na dokonywane zmiany -tekst zaznaczony kolorem czerwonym.

Frekwencja posiedzeń rady wyniosła 91 %, prezydium – 97%.

Po raz kolejny muszę podkreślić odpowiedzialność członków rady. Tym większe uznanie, że obciążone pracą, problemem wynikającym z obsady, jesteśmy na tyle zdeterminowane, że jeszcze posiadamy zdolność do podejmowania konkretnych, stanowczych decyzji, mamy siłę woli, wewnętrzne przekonanie, że warto, że trzeba, że należy. Wbrew wielu przeciwnościom nie tracimy chęci do dalszych działań. Na każdym posiedzeniu dziękuję za czynny udział. Dzisiaj z tego miejsca po raz kolejny- dziękuję członkom rady za aktywny udział- za wnioski, dyskusje, propozycje. Za to, że wielokrotnie odmienne zdania zmierzły do poszukiwania dobrych rozwiązań.

16 grudnia 2014 r. podjęta została Uchwała nr 73/VI/2014 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w sprawie zawarcia porozumienia o współpracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu

z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Regionu Dolnośląskiego do działania

na rzecz poprawy sytuacji zawodowej pielęgniarek i położnych. Przedmiotem porozumienia jest stworzenie warunków umożliwiających efektywne poprawienie sytuacji zawodowej członków samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Powodem wspólnej inicjatywy jest uporczywa indolencja władz w rozwiązywaniu licznych i ciągle pogłębiających się problemów. Sygnatariuszami Porozumienia jest Dolnośląska, Wałbrzyska i Jeleniogórska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Regionu Dolnośląskiego reprezentowany przez Panią Przewodniczącą Liliannę Pietrowską.

Luka pokoleniowa, rosnąca średnia wieku , brak chętnych do nauki zawodu pielęgniarki i położnej, bardzo niskie wynagrodzenia, deprecjonowanie zawodów przez pracodawców i decydentów, którzy są odpowiedzialni za politykę zdrowotną - to tylko nieliczne fakty, które były zgłaszane, ale od wielu lat ignorowane.

Do Marszałka oraz Wojewody Województwa Dolnośląskiego w ramach Porozumienia 3 lutego br. wysłane zostało pismo informujące o zawiązaniu i celu Porozumienia.

W niedługim czasie na Dolnym Śląsku odejdzie od zawodu ponad 6 tysięcy pielęgniarek, prace podejmie nie więcej niż 40-50 absolwentów. Coraz więcej pielęgniarek i położnych, dobrze wykształconych znajdzie zatrudnienie poza granicami kraju.

Pierwsza odpowiedź na pisma Porozumienia - 25 lutego br. odbyło się spotkanie w Urzędzie Wojewódzkim

we Wrocławiu na zaproszenie Wojewody Dolnośląskiego - Pana Tomasza Smolara. Omawiane były problemy środowiska pielęgniarek i położnych na Dolnym Śląsku, dotyczące warunków pracy, płacy, zatrudnienia.

Na spotkanie zaproszony został i brał udział między innymi Pan Roman Potocki –Przewodniczący Konwentu Starostów. Przypomnę- to właśnie Konwent Przewodniczących Starostów był oponentem do zapisów

w projekcie rozporządzenia w sprawie minimalnych norm zatrudnienia. To z projektu został usunięty zapis

o dwuosobowej obsadzie dyżurowej. Argument- podmioty finansowo nie dźwigną takiego zatrudnienia.

Pan Wojewoda zaproponował cykliczne spotkania, raz na kwartał. Spotkanie zakończone zostało stwierdzeniem, że jakiegokolwiek lobbowanie środowiska nie ma sensu, teraz muszą być naciski, muszą zachodzić zmiany.

09 marca 2015 r. w siedzibie Dolnośląskiej Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych we Wrocławiu zaplanowana jest debata poświęcona problemom zawodowym pielęgniarek i położnych z udziałem zaproszonych parlamentarzystów, Konsultantów wojewódzkich w dziedzinach pielęgniarstwa, Starostów Powiatowych oraz mediów. Na bieżąco będę informować o spotkaniach i ich przebiegu. Na stronie internetowej jest zakładka – Dolnośląskie Porozumienie, tam zamieszczone są informacje dotyczące porozumienia.

Z danych uzyskanych z Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu - zarejestrowanych

i uprawnionych do wykonywania zawodów jest 5479 osób , w tym :

4897 pielęgniarki, **107** pielęgniarzy, **475** położne.

338 pielęgniarek oraz **92** położne, które nie wykonują zawodu.

Dramatycznie przedstawiają się przedziały wiekowe osób wykonujących zawód.

Dla porównania – dane ze sprawozdania z poprzedniego Zjazdu

pielęgniarki :

Panie poniżej 35 lat- **161**; 35-44 lata – **1150**; 45-54 lata – **1738**; 55-64 lata- **1590**; 65 lat i więcej- **227**

Panowie- poniżej 35 lat- **10**; 35-44 lata – **43**; 45-54 lata – **38**; 55-64 lata- **9**; 65 lat i więcej- **1**

Położne:

poniżej 35 lat- **13**; 35-44 lata –**110**; 45-54 lata – **200**; 55-64 lata- **118**; 65 lat i więcej-**29**.

aktualne:

pielęgniarki :

Panie poniżej 35 lat- **180** 35-44 lata – **1159**; 45-54 lata – **1739**; 55-64 lata- **1585**; 65 lat i więcej- **233**

Panowie- poniżej 35 lat- **10**; 35-44 lata – **47**; 45-54 lata – **40**; 55-64 lata- **9**; 65 lat i więcej- **1**

Położne:

poniżej 35 lat- **14**; 35-44 lata –**124**; 45-54 lata – **176**; 55-64 lata- **131**; 65 lat i więcej-**29**.

Nadal niepokoi liczba wydanych zaświadczeń o kwalifikacjach zawodowych pielęgniarek i położnych. Dlatego ten problem również był omawiany. Nikt nie ma wątpliwości, że należy szybko podjąć działania, aby zawód pielęgniarki i położnej był zawodem atrakcyjnym. Jest jeden sposób- zmiana zasad wynagradzania i obciążania dodatkowymi zadaniami, nie wynikającymi z kompetencji

pielęgniarek i położnych. Powraca również problem umów cywilnoprawnych- nie rozwiążą problemów zatrudnienia. Praca powyżej 230-280 godzin stwarza ogromne zagrożenie dla pacjenta, ale również dla pielęgniarki i położnej. Samorząd stoi na stanowisku, że taka ilość godzin w połączeniu z krótkim czasem na odpoczynek, znacznie skróconym czasie na urlop zmierza w złym kierunku.

W okresie sprawozdawczym na potrzeby uznawania kwalifikacji zawodowych wydanych zostało 27 zaświadczeń w tym dla:

mgr pielęgniarstwa- 1

licencjat pielęgniarstwa – 8

licencjat położnictwa- 1

absolwenci Medycznych Szkół Zawodowych- 3

absolwenci Liceów Medycznych – 14

W porównaniu z rokiem 2013 liczba wydanych zaświadczeń zmniejszyła się- z 35 pielęgniarek i 1 pielęgniara oraz 3 położnych, ale nie jest to powód do tego, żeby nie mówić o istniejącym nadal problemie.

Wykonując swoje obowiązki zgodnie z ustawą o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. ,

która określa organizację i zadania samorządu pielęgniarek i położnych muszą wziąć pod uwagę, że ustawa określa również prawa i obowiązki członków samorządu.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 cytowanej ustawy zadaniem samorządu jest sprawowanie pieczy nad należyтым wykonywaniem zawodu. Wywiązując się z ustawowego obowiązku, w związku z art. 102 ust. 1. ustawy z dnia

15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej „Pielęgniarka, która zamierza wykonywać zawód w ramach działalności leczniczej, składa organowi prowadzącemu rejestr wniosek o wpis do rejestru „ Niestety w stosunku do 15 pielęgniarek, które nie dopełniły podstawowego obowiązku, wykonywały zawód bez dokonania wpisu do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą, czułam się w obowiązku złożyć wniosek do Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej o wszczęcie postępowania wyjaśniającego.

W efekcie postępowań, część osób dokonała wpisu w systemie teleinformatycznym pielęgniarek i położnych, które wykonują zawód w ramach działalności leczniczej, część jest w trakcie, ponieważ wnioski przyjmujemy wyłącznie w postaci elektronicznej z wykorzystaniem bezpiecznego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego ePUAP. Pracownik biura jest do dyspozycji Pań, które samodzielnie nie mogą tego dokonać.

Kolejny problem- to składki członkowskie. Ponownie odwołam się do zapisów w ustawie o samorządzie pielęgniarek i położnych- art. 11 ust.2 pkt 4 – członek samorządu jest obowiązany regularnie opłacać składkę członkowską. Tu spotykamy się z różnymi reakcjami- spotykamy się, bo problem niegrzecznych zachowań osób niewywiązujących się z tego obowiązku dotyczy również pracowników biura. Mimo różnych zachowań, staramy się zrozumieć Te osoby, ale nie jesteśmy władni do podejmowania decyzji od odstąpieniu od ich ścigalności.

Na pisemną prośbę osoby zainteresowanej Prezydium ORPiP podejmuje uchwałę o rozłożeniu na raty należnych zaległości. Uchwała z uzasadnieniem i pouczeniem, z pismem przewodnim wysyłana jest na adres domowy z potwierdzeniem odbioru. Zależy mi, aby wobec wszystkich członków samorządu odnosić się zgodnie

z obowiązującym prawem, zachowaniem zasady równego traktowania. Poprzez konsekwentne działania ścigalność składek członkowskich zdecydowanie wzrosła. Dzisiaj po licznych analizach, ocenie potrzeb

i realnych możliwości zmieniamy zapisy w regulaminach. Od początku kadencji kilkakrotnie zmieniany był Regulamin Komisji Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego. W styczniu br. zwiększona została po raz kolejny kwota refundacji za studia magisterskie oraz szkolenia specjalizacyjne.

Kwota jednej transzy za studia – 1500 zł, za szkolenie specjalizacyjne – 1200 zł.

Członkowie rady na posiedzeniu 10.03. br. pochyliły się nad proponowaną zmianą w zapisie Regulaminu udzielania zapomóg finansowych, w części dotyczącej przypadku choroby przewlekłej, nie rokującej poprawy.

Obowiązuje zapis co 2 lata, proponuję zmianę- 1 x w roku.

Szanowni Delegaci, proszę informować w środowisku o możliwości korzystania z pomocy finansowej

z przyczyn losowych. Nikt nie planuje choroby, postawiona diagnoza „przewraca świat do góry nogami”.

Znamy przypadki, że przy okazji załatwianych formalności w biurze, związanych z przejściem na rentę, na świadczenie rehabilitacyjne, informujemy o złożeniu wniosku. Pomagajmy Koleżankom i Kolegom w skorzystaniu z pomocy finansowej.

Ponownie odwołam się do ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych, do art. 11 ust. 1 – członkowie samorządu mają prawo, pkt 2 „korzystać z pomocy izb w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych... „

Ciągle analizy, liczenie, sprawdzanie, skutkują pewnością zachowania płynności finansowej, dając tym samym możliwość dokonywania zmian.

Pomoc w podnoszeniu kwalifikacji od początku kadencji była mocno podkreślana, była częstym przedmiotem dyskusji na posiedzeniach rady. Dyskusji zmierzających do zmian korzystnych dla członków samorządu.

**Zestawienie udzielonych refundacji
w okresie od 1 marca 2014 r. do 28 lutego 2015 r.**

Kursy specjalistyczne:

Lp.	Kursy specjalistyczne	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Szczepienia ochronne	1	200 zł.
2.	RKO	8	1200 zł.
3.	Leczenie ran	41	11343 zł.
4.	EKG	29	13200 zł.
5.	Podstawy opieki paliatywnej	5	1125 zł
6.	Szczepienia ochronne noworodków	3	420 zł.
7.	Endoskopia dla pielęgniarek	2	690 zł.
8.	Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji	5	1311,25 zł.
RAZEM:		88	28 214,25 zł

Kursy kwalifikacyjne:

Lp.	Kursy kwalifikacyjne	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	3	3 800 zł.
2.	Organizacja i zarządzanie	11	6 600 zł.
3.	Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej Opieka	2	1 200 zł
4.	Pielęgniarstwo operacyjne	2	1 200 zł.
5.	Pielęgniarstwo rodzinne	10	6 000 zł.
6.	Pielęgniarstwo opieki długoterminowej	4	2 400 zł.
RAZEM:		32	21 200 zł.

Szkolenia specjalizacyjne:

Lp.	Specjalizacja	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego	4	3 600 zł.
2.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa nefrologicznego	1	900 zł.
3.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego	2	1 800 zł.
4.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego	40	36 300 zł.
5.	Specjalizacja w dziedzinie anestezjologii i intensywnej opieki	5	4 500 zł.
6.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego	4	3 600 zł.
7.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego	24	23 400 zł.
8.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa paliatywnego	1	900 zł.
9.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego	1	900 zł.
10.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego	2	2 100 zł.
RAZEM:		84	78 000 zł.

I transza w 2015 r – 65 osób (59 x 1200 = 78 000 zł)

II transza w 2015 r – 12 osób (12 x 900 = 10 800 zł) – otrzymały refundację listopad – grudzień 2014 r.

Studia:

Lp.	Studia	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Magisterskie II stopnia	12	14 400 zł.
RAZEM:		12	14 400 zł.

I transza 2015 r. – 13 osób (13x 1500 = 19500 zł) – wnioski złożone październik – listopad 2014 r.

II transza 2015 r. – 3 osób (3x 1500 = 4500 zł) – otrzymały refundację listopad – grudzień 2014 r.

Konferencje organizowane przez zewnętrznych organizatorów:

Ilość konferencji	Ilość osób	Kwota refundacji
34	86	50 023,00 zł.

Razem udzielonych refundacji: 302 na kwotę 191 837,25 zł.

Zgodnie z zapotrzebowaniem ponownie zwiększona została ilość zaprenumerowanych Magazynów Pielęgniarki i Położnej. Na roczną prenumeratę - 300 egz. **wydaliśmy 18.060 zł.**

W 2013 roku po raz pierwszy komisje i zespoły otrzymały środki, w ramach których mogły samodzielnie realizować zadania zgodnie z planem pracy zatwierdzonym na posiedzeniu rady. Bez wątplenia- bardzo dobry pomysł. Każdy członek komisji czy zespołu zna oczekiwania Koleżanek i Kolegów, wsłuchując się w Ich głosy, planuje szkolenia. Odbývają się w siedzibie izby, w pełni wykorzystując salę konferencyjną, sprzęt. Aby stworzyć jeszcze lepsze, dogodne warunki odbywanych szkoleń, zapewnić komfort pracy, odpowiednią temperaturę, w najbliższym czasie, na sali konferencyjnej będzie instalowana klimatyzacja.

Komisje i zespoły pracowały zgodnie z planem pracy.

Zespół ds. Lecznictwa Stacjonarnego zorganizował 3 edycje szkoleń dla pielęgniarek i położnych „Monitorowanie i profilaktyka zakażeń w praktyce”. W szkoleniu wzięło udział 63 osoby. Szkolenia zaplanowane zostały dla osób zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej, Zakładach Pielęgniacyjno-Opiekuńczych, Zakładach Opiekuńczo Lecznicznych, Domach Małego Dziecka.

Przeprowadzone zostały przez specjalistę w dziedzinie epidemiologii, w placówkach, w których nie jest zatrudniona pielęgniarka epidemiologiczna.

Z zaplanowanej **kwoty 6.000.00 tys. wykorzystano 2.935.58 zł.**

Zespół przygotował do Biuletynu Informacyjnego dwa artykuły-

„Zasady przetaczania krwi i preparatów krwiopochodnych”

Zakażenia szpitalne w oddziale noworodkowym”

Zespół ds. Położnych zorganizował cztery szkolenia, w których łącznie uczestniczyło 158 Pań położnych.

Z zaplanowanej **kwoty 8 tys. zł. wykorzystano 3.405.08 zł.**

„Wypalenie zawodowe położnych”

„Położna w systemie prawnym”

„Podstawowe zabiegi resuscytacyjne u noworodka”

„Komunikacja z ciężarną, rodzącą położnicą- jak wpływać na prawidłowy model takiej komunikacji”

Zespół ds. Pielęgniarek i Położnych POZ zorganizował warsztaty z psychologiem pt. „Kaźde dziecko ma prawo do szczęścia i swojego miejsca w społeczeństwie” W warsztatach uczestniczyło 11 pielęgniarek, omówione zostały najczęstsze problemy wieku przedszkolnego i szkolnego.

Z zaplanowanej **kwoty 4 tys. zł. wykorzystano 1 611.75 zł.**

Komisja Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego z zaplanowanych środków w **kwocie 450 tys.**

wykorzystała 223.886.27 zł. W porównaniu z rokiem ubiegłym – o **24.638.88 zł.** więcej.

Komisje i zespoły w swoich planach rocznych uwzględniły przygotowanie artykułów do wydruku w Biuletynie Informacyjnym.

W okresie sprawozdawczym w Hotelu –Restauracji „Piat-Roman” w Świdnicy odbyły się 3 konferencje.

13.05.2014r. z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej „**Komunikacja interpersonalna**

w praktyce pielęgniarek i położnych” wykład psycholog Pani Beata Pietrzak - uczestniczyły 82 osoby

03.10.2014r. „**Pielęgniarstwo wczoraj i dziś-** wykład Tadeusz Wadas oraz Elżbieta Duda”-

uczestniczyło

86 osób.

20.11.2014r. trzecia z cyklu– „Jesienne spotkania z Autorytetem”- „**Medyczny błąd pielęgniarski”**

- wielkie nazwisko, znane nam z wielu publikacji dr hab. n. prawnych Pani Dorota Karkowska.

Uczestnikami konferencji było 110 osób.

26.02.2015r. odbyło się spotkanie z Konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego –

Panią Elżbietą Garwacką-Czachor. W spotkaniu uczestniczyło 40 pielęgniarek zatrudnionych w oddziałach

i poradniach onkologicznych.

łącznie w/w konferencjach **udział wzięło 318 osób, koszty na łączną kwotę 23 456.76 zł.**

W sprawozdaniu nie mogę pominąć włożonego wysiłku i starań pracowników biura. Dzięki Ich zaangażowaniu, pracowitości mogliśmy realizować bieżące sprawy, wprowadzać i wdrażać zmiany.

Bywały chwile, że nie było łatwo. Nikt nie narzekał, chęć i świadomość konieczności zmian sprawiały, że stawiane wyzwania w efekcie końcowym dawały satysfakcję.

Biuletyn Informacyjny- od 3 /2014 numeru, zupełnie odmieniony. Wiele miesięcy starań, poszukiwania nowych pomysłów, rozwiązań, koncepcji, uzgodnień. Dzisiaj wiemy, że było warto. Strona internetowa- również znacząco odbiega od poprzedniej. Wprowadzone zmiany to również efekt

ciężkiej pracy. Tu podziękowania należą się Panu Łukaszowi Płaczkowskiemu. Nie zniechęcał się, nawet

w sytuacjach, kiedy kilka razy na moją prośbę dokonywał zmian. Czasami drobiazgi decydowały o efekcie końcowym. Dzisiaj jest już zdecydowanie łatwiej.

Wszystkie teczki osobowe zostały dokładnie sprawdzone. Ciężką i żmudną pracę wykonała Pani Izabela Arendarczyk. Do wszystkich osób, u których należało dokonać sprostowań, zmian, wysyłane zostały pisma.

Ponad 5 tys. sprawdzonych teczek osobowych, nie sposób określić ile godzin pracy, aby je uporządkować.

Dzisiaj zbliżamy się do finiszu.

Sprawy księgowo- bardzo dbamy, aby wszystkie kwestie finansowe były dokładnie sprawdzane, opisywane, zatwierdzane przez Panią Księgową Jolantę Kopacką i Skarbnika ORPiP Panią Barbarę Konefał.

Za rok 2014 do 11 urzędów skarbowych przygotowała i wysłała drogą elektroniczną 228 deklaracji podatkowych –PIT 8C na łączną **kwotę 142.481.75 zł**. Taką samą ilość deklaracji podatkowych wysłanych zostało do członków samorządu, którzy korzystali z refundacji kosztów kształcenia.

Niestety w roku 2015 dojdą kolejne- za udział w konferencjach, sympozjach, zjazdach, w których bardzo chętnie uczestniczą pielęgniarki i położne.

Zakończona została archiwizacja dokumentów zgromadzonych od 1991 roku. Bardzo dużo dokumentacji zostało zbrakowane. Dokumenty Kat. A, B i C zostały zarchiwizowane, spisane i opisane. Dzisiaj z łatwością możemy odszukać każdy potrzebny dokument.

Zakład Usług Archiwalnych, który przeprowadził archiwizację, dokona ponownego brakowania dokumentów, którym minął okres przechowywania.

Od 1 stycznia br. wdrożona została Instrukcja Kancelaryjna. Pracownikom biura udzielony został instruktaż

z zakresu prawidłowego stosowania zatwierdzonych przepisów kancelaryjno-archiwalnych OIPiP w Wałbrzychu. Komplet normatywów kancelaryjno-archiwalnych, opracowanych zgodnie z obowiązującymi przepisami, obejmuje Instrukcję kancelaryjną, Jednolity rzeczowy wykaz akt oraz Instrukcję w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum. Wszystkie teczki są starannie opisane. Grzbiety segregatorów opisane zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt. To co bardzo ułatwia pracę w sekretariacie, to wprowadzony system elektronicznego prowadzenia księgi pism przychodzących i wychodzących.

Szanowni Delegaci, bez wątplenia – OIPiP, to instytucja, w której gromadzi i tworzy się ważną dokumentację, która ma wartość archiwalną Kat A, przechowywaną nawet 100 lat.

To na pracownikach biura spoczywa odpowiedzialność za przechowywaną dokumentację zgodnie z instrukcją. Bardzo cenię sobie współpracę z tym zespołem.

To co bardzo niepokoi, to fakt, że często korzystam z porad prawników. Problemy naszych Koleżanek

i Kolegów wynikające z nieprzestrzegania prawa przez pracodawców, złego traktowania, nierównego traktowania, obciążania dodatkowymi obowiązkami wykraczającymi poza nasze kompetencje skutkuje tym, że korzystam znacznie częściej z porad i opinii prawnych dwóch prawników- Pani mgr Doroty Pakuła oraz radcy prawnego- Pana Michała Krajcarza, zatrudnionego od sierpnia 2014r. po rozwiązaniu umowy z Panią mec. Ewą Suproń-Walenta. Zapewniam, każda zgłoszona nieprawidłowość nie pozostaje bez odpowiedzi.

Obecność prawnika na wszystkich posiedzeniach rady czy prezydium to komfort pracy pod względem prawnym. Na bieżąco wyjaśniamy wątpliwości, rozstrzygamy kwestie sporne, ustalane są podstawy prawne

w podejmowanych uchwałach. Ciężką i bardzo terminową pracę musi wykonać Pani Małgorzata Hrycak- Sekretarz ORPiP.

Okres sprawozdawczy obejmuje cały rok. Nie jest możliwe, aby wszystkie sprawy, problemy wykazać w sprawozdaniu. Wielokrotnie użyłam słowa „dzisiaj” . Wierząc, że „jutro” będzie lepsze.

Nie byłoby mnie tutaj, gdybym myślała inaczej. Należy jednak wziąć pod uwagę, że wiele zależy od nas samych.

Ustawodawstwo nie rozwiąże wszystkich problemów. Zacznijmy mówić jednym głosem.

Wykonujemy narzucone zadania niezgodnie z obowiązującym prawem. Przygotowujemy leki cytostatyczne,

a takie uprawnienia posiadają wyłącznie farmaceuci. Pracując na umowę o pracę czekamy na Koleżankę, która po zakończonej pracy u innego pracodawcy potrzebuje czasu na dojazd. Pozwalamy pracodawcy zainstalować kamerę w dyżurce pielęgniarek - jak w markecie. Pielęgniarki, które sygnalizują potrzebę zmian w organizacji pracy, słusznych i zasadnych zmian, przenoszone są na inny oddział. Przyzwolenie na to daje kadra zarządzająca. Pracujecie po 250 i więcej godzin. To wszystko ma wpływ na jakość pracy, bezpieczeństwo nasze i pacjentów. Zmieniajmy „jutro” nie dając przyzwolenia na to co dzieje się dzisiaj.

Członkom Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Sekretarzowi ORPiP – Pani Małgorzacie Hrycak, Skarbnikowi- Pani Barbarze Konefał, Organom, Komisjom i Zespołom , prawnikom w osobach - Pani Dorota Pakuła i Pan Michał Krajcarz, pracownikom biura – dziękuję za miniony rok.

Delegatom na Zjazd VI kadencji dziękuję za minione 3 lata.

Dziękuję wszystkim za współpracę, za zaufanie, za poświęcany czas, mimo licznych problemów w miejscach pracy.

Dziękując proszę o przyjęcie sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek w Wałbrzychu z okres od 01 marca 2014r. - do 28.02.2015r.

Przewodnicząca ORPiP w Wałbrzychu
Maria Pałeczka

**Sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej
przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu
od marca 2014 roku do lutego 2015 roku**

Okręgowa Komisja Rewizyjna działa zgodnie z art.7. ust. 1 Ustawy o Samorządzie Pielęgniarek i Położnych z dn.1 lipca 2011 roku(Dz. U z 2011, Nr174, poz. 1038), w oparciu o Ramowy Regulamin Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Plan Pracy.

I. Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej:

1. **Przewodnicząca-** Monika Stanicka
2. **Wice przewodnicząca-** Alicja Ciszzyńska
3. **Sekretarz-** Ewa Kowalska
4. **Członkowie-** Dorota Midor
Elżbieta Mierzejewska
Ewa Zalewska

II. Ilość posiedzeń i kontroli:

1. Posiedzeń- 6
2. Kontroli- 6
w tym – 5 kompleksowe

1 cząstkowa, niezaplanowana kontrola kasy OIPiP

III. Zakres przedmiotowy kontroli:

1. Działalność finansowa i gospodarcza:

- kontrola dokumentów finansowo- księgowych i kasowych izby: obieg, księgowanie, kontrola prawidłowego ich zatwierdzenia,
- kontrola działalności kasy, dokumentów kasowych, przestrzeganie instrukcji kasowej i pogotowia kasowego,
- kontrola dokumentacji związanej z refundacją kosztów kształcenia, oraz udzielania zapomóg,
- prawidłowość prowadzenia druków ścisłego zarachowania,
- ocena wydatków na wynagrodzenia dla pracowników Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych,
- rozliczenie delegacji służbowych,
- rozliczenie kosztów posiedzeń Rady i Prezydium Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych,
- analiza realizacji podjętych uchwał ORPiP oraz Prezydium dotyczących działalności finansowej i gospodarczej
- ocena stanu rachunku bankowego,
- kontrola kosztów działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych,
- rozchód znaczków pocztowych.
- spływ składek członkowskich
- analiza przyjętego budżetu OIPiP na 2014 rok

IV. Ustalenia kontrolne:

- ewidencja finansowo-księgowa prowadzona jest na bieżąco, zgodnie z Ustawą o Rachunkowości,
- ewidencja druków ścisłego zarachowania prowadzona prawidłowo
- kasa prowadzona zgodnie z instrukcją kasową, pogotowie kasowe przestrzegane, stan czeków kasowych zgodny z protokołami,
- faktury opisywane dokładnie i szczegółowo,
- ściągalność składek członkowskich wzrosła,
- wydawanie gotówki zgodnie z przeznaczeniem.
- prawidłowa ewidencja rozchodu znaczków pocztowych
- koszt działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i Okręgowego Sądu zgodny z zaplanowanym budżetem na rok 2014.
- realizacja podjętych uchwał gospodarczych i finansowych nie budzi zastrzeżeń.

V. Istotne wnioski i zalecenia z przeprowadzonych kontroli:

Zalecenia: Okręgowa Komisja Rewizyjna zaleciła Komisji Kształcenia rozpatrywanie wniosków dokładnie i kompletnie wypełnionych

Wniosek: Okręgowa Komisja Rewizyjna wnioskowała o zwracanie uwagi na dokumentację dotyczącą udzielanych zapomóg, aby była kompletnie i dokładnie wypełniona

Wniosek: Okręgowa Komisja Rewizyjna wnioskowała o powołanie biegłego rewidenta celem przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych ORPiP.

VI. Realizacja wniosków i zaleceń:

Wnioski i zalecenia pokontrolne realizowane były na bieżąco.

VII. Frekwencja członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej:

- w posiedzeniach- 80%
- kontrolach- 83%

VIII. Frekwencja przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej:

- posiedzenia Okręgowej Rady- 100%
- posiedzenia Prezydium Okręgowej Rady- 90%

W 2013 roku odbyło się szkolenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej przeprowadzone przez Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Szkolenie obejmowało analizę Regulaminu Refundacji kosztów Kształcenia i udzielania zapomóg, oraz zagadnienia dotyczące prawidłowej pracy Komisji Rewizyjnej.

Przewodnicząca OKR
mgr Monika Stanicka

Sprawozdanie z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu od marca 2014 roku do lutego 2015 roku

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych działa na podstawie Ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych w składzie:

1.	Kopeć Lilianna	Przewodnicząca Sądu
2.	Łybacka – Klęk Irena	Z-ca Przewodniczącej Sądu
3.	Sobolewska Iwona	Z-ca Przewodniczącej Sądu
4.	Leksowska – Osińska Katarzyna	Sekretarz Sądu
5.	Iwańczuk Iza	Członek Sądu
6.	Korzeniewska Ewa	Członek Sądu
7.	Michańcio Iwona	Członek Sądu
8.	Pieprz – Pankiewicz Elżbieta	Członek Sądu
9.	Rawa Anna	Członek Sądu
10.	Sikora Dorota	Członek Sądu
11.	Szyc Monika	Członek Sądu

W 2014 roku Członkowie OSPiP uczestniczyli w następujących szkoleniach:

- 15 – 16 maja 2014 r. -Położna a współczesne prawo.
- 24.11.2014 r. - Medyczny błąd pielęgniarski.
- 09.12. 2014 r. - Zawitości prawa w pracy pielęgniarki i położnej.

Dnia 18.02.2014 r. Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych przeprowadził rozprawę, rozpatrywaną w dwóch terminach, która zakończyła się orzeczeniem kary nagany.

Członkowie OSPiP spotkali się dwukrotnie.

- Pierwsze spotkanie odbyło się 17.09.2014 r. i dotyczyło zapoznania się z wnioskiem o ukaranie położnej, na spotkaniu dokonano wyboru składu orzekającego.
- Drugie spotkanie odbyło się 15.10.2014 r., na którym podjęto niezbędne czynności przygotowawcze w przeprowadzeniu rozprawy, którą wyznaczono na dzień 04.02.2015 r.

Dnia 04.02.2015 r. Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych przeprowadził rozprawę, która zakończyła się orzeczeniem kary ograniczenia zakresu czynności w wykonywaniu zawodu na okres 1 roku

Przewodnicząca Okręgowego Sądu
Pielęgniarek i Położnych
w Wałbrzychu
mgr Lilianna Kopeć

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
OKRĘGOWEGO RZECZNIKA ODPOWIEDZIALNOŚCI ZAWODOWEJ
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W WAŁBRZYCHU
ZA OKRES OD 1.03.2014 r. – DO 28.02.2015 r.**

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu działał na podstawie Ustawy z dnia 1.07.2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych w składzie:

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| 1. Wydrzyńska Irena | Okręgowy Rzecznik |
| 2. Dudziak Dorota | Z-ca Okręgowego Rzecznika |
| 3. Gierlach Agata | Z-ca Okręgowego Rzecznika |
| 4. Pochroń Lidia | Z-ca Okręgowego Rzecznika |
| 5. Ursaki Renata | Z-ca Okręgowego Rzecznika |
| 6. Wachowiak-Bobkiewicz Anna | Z-ca Okręgowego Rzecznika |

Tryb wewnętrznego funkcjonowania Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych określa Regulamin , zapewnia on właściwe postępowanie w realizacji zadań przez Okręgowych Rzeczników .

Zadaniem Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej jest :

- zapoznanie się z wpływającymi pismami i rozstrzyganie o sposobie załatwienia opisanych w nich spraw ,dotyczących zakresu etyki zawodowej lub przepisów dotyczących wykonywania zawodu przez członków Okręgowej Izby
- składanie Okręgowej Radzie informacji o stanie prowadzonych spraw
- składanie Okręgowemu Zjazdowi – rocznych i kadencyjnych sprawozdań

W okresie sprawozdania Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu przeprowadził następujące sprawy –

1. Dalsze prowadzenie postępowania wyjaśniającego 4/2012 dotyczące wydania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i posługiwania - się tym prawem, przekazanie w dniu

12.05.2014r z wnioskiem o ukaranie do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych przy OIPIP w Wałbrzychu.

2. 15.02.2013 r.- wszczęto postępowanie wyjaśniające dotyczące naruszenia dóbr osobistych i obrażenie osoby pełniącej stanowisko Przewodniczącej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych – sprawę prowadziła z/ca rzeczniczka Anna Bobkiewicz Wachowiak .W sierpniu 2014r.z wnioskiem o ukaranie przekazano postępowanie do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych przy OIPIP w Wałbrzychu.¹
3. 29.11.2013r. –wpłynęła skarga Dyrektora Pogotowia Ratunkowego na przekroczenie kompetencji pielęgniarki zatrudnionej w Pogotowiu Ratunkowym .Po przeanalizowaniu dowodów w sprawie i przesłuchaniu świadków uczestniczących w zdarzeniu , postanowiono umorzyć postępowanie wyjaśniające w dniu 21.11.2014r.
4. 27.05.2014r. - wpłynęła skarga pacjentki dotycząca naruszenia zasad etyki przez pielęgniarkę Szpitala Ginekologiczno-Położniczego. Postępowanie wyjaśniające prowadziła z/ca rzeczniczka Anna Bobkiewicz Wachowiak . Po wnikliwym przeanalizowaniu zgromadzonej dokumentacji i przesłuchaniu świadków- w dniu 21.11.2014 postanowiono umorzyć postępowanie wyjaśniające.
5. 29.09.2014r.- wpłynęła skarga pacjenta dotycząca pracy pielęgniarki w SOR - sprawa w toku.
6. 29.09.2014r.- wpłynęły skargi od Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych dotyczące 15 pielęgniarek w związku z naruszeniem przepisów w zakresie wykonywania zawodu bez wpisu do centralnego rejestru - sprawy rozpatrują zastępcy rzeczniczki – postępowania w trakcie rozpatrywania .
7. 06.11.2014 r. -wpłynęła skarga pacjentki rażących naruszeń przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę w Poradni Alergologicznej - sprawa czeka na rozpatrzenie.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej uczestniczył w posiedzeniach Prezydium i Radzie Pielęgniarek i Położnych , pełnił dyżury w Okręgowej Izbie.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej wydał 27 zaświadczeń dla pielęgniarek i położnych o niekaralności.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej organizował i uczestniczył w następujących szkoleniach –

1. 28.03.2014r. – „Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych”
2. 09.11.2014r. – „Mobing , a dyscyplina pracy.”
3. 15-16.05.2014r. – „Położna , a współczesne prawo.”
4. 12.09.2014r. – „Wypalenie zawodowe pielęgniarki i położnej ”
5. 20.09.2014r. - „Wypalenie zawodowe pielęgniarek i położnych”
6. 03.10.2014r. – „Zdarzenia niepożądane.”
7. 21.10.2014r. - „Wypalenie zawodowe pielęgniarek i położnych”
8. 20.11.2014r. – „Medyczny błąd pielęgniarski.”
9. 01.12.2014 r. – „Praca Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w roku 2014 .”

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej swoje działania i postępowanie opierał na ścisłej współpracy i fachowej wiedzy Pani mecenas Doroty Pakuła.

Proszę o przyjęcie sprawozdania
mgr Irena Wydrzyńska

Stanowisko Nr 1
Delegatów XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
Wałbrzych, 27 marca 2015r.

w sprawie :

**wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodów
pielęgniarki i położnej**

skierowane do :

Prezydenta RP
Pani Prezes Rady Ministrów
Ministra Zdrowia
Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych
Klubów Parlamentarnych

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu apelują o podjęcie jak najszybszych działań w celu wprowadzenia zmian systemowych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej.

Zawód pielęgniarki i zawód położnej- to samodzielne zawody medyczne.

Pielęgniarki i położne zgodnie z zasadami etyki zawodowej, z poszanowaniem praw pacjenta, dbając o jego bezpieczeństwo, wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy medycznej dokładają wiele starań, aby w swojej codziennej pracy zawód wykonywać z należytą starannością.

Dotychczasowa praktyka w podmiotach leczniczych polegająca w znacznej mierze na ograniczeniu liczby etatów pielęgniarek i położnych oraz do próby obsadzenia stanowisk pielęgniarskich innymi zawodami, zagrażając bezpieczeństwu pacjentów i powodując obniżenie jakości opieki, zmierza do deprecjacji zawodów pielęgniarki i położnej. Nagminnym zjawiskiem jest także obciążanie stanowisk pracy pielęgniarek i położnych czynnościami spoza zakresu kompetencji, co w sposób oczywisty zmniejsza czas przeznaczony na opiekę i pielęgnowanie pacjenta. Trudne warunki pracy i mała atrakcyjność zawodów także pod względem ekonomicznym, powodują, iż do zawodu pielęgniarki i położnej jest coraz to mniej chętnych. Luka pokoleniowa spowoduje odczuwalne, negatywne skutki dla społeczeństwa.

Nie możemy zgodzić się na dalsze pogarszanie statusu zawodowego, Delegaci wnoszą o zmianę polityki wobec pielęgniarek i położnych poprzez:

1. poprawę warunków pracy i płacy
2. przestrzeganie zapisów ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej dotyczącej również swobody wyboru formy zatrudnienia
3. pilne wdrożenie programu wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych
4. wyodrębnienie samodzielnych pionów pielęgniarskich w strukturze organizacyjnej placówek, to kadra kierownicza powinna określać zakresy zadań dla pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych
5. stworzenie mechanizmów powodujących zwiększenie atrakcyjności wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej w kraju – np. utworzenie trzyletnich rezydentur w podmiotach leczniczych finansowanych z budżetu państwa dla absolwentów I i II stopnia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo
6. wprowadzenie partycypacji pracodawców w kosztach kształcenia podyplomowego poprzez wydzielenie w budżetach placówki środków na ten cel oraz udzielanie urlopów szkoleniowych
7. opracowanie ścieżki awansu zawodowego pielęgniarek i położnych
8. opracowanie rzetelnego zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską i położniczą na Dolnym Śląsku
9. zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy dla pielęgniarek i położnych oraz dla pacjentów.
10. monitorowanie przestrzegania prawa pracy przez organy tworzące w podległych placówkach
11. wykorzystanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pielęgniarek i położnych uwzględniając

przy tym stałe, systematyczne i ukierunkowane przeznaczenie środków finansowych na realne podniesienie wynagrodzeń pielęgniarek i położnych

12. określenie minimalnej stawki godzinowej w przypadku umów cywilnoprawnych,
13. zmiana organizacji profilaktycznej opieki nad dziećmi i uczniami, w każdej szkole powinna być w każdy dzień pielęgniarka szkolna.
14. wprowadzenie kierunku studiów pielęgniarskich na listę kierunków zamawianych, co spowoduje poprawę sytuacji ekonomicznej studenta i jego rodziny w okresie studiów, zwiększając tym samym liczbę osób zainteresowanych podjęciem kształcenia.

Uzasadnienie:

Ostatnie lata doprowadziły do znacznego pogorszenia warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych. Rozporządzenie w sprawie minimalnych norm zatrudnienia wprowadzone zostało wbrew środowisku. Jest ułomne. Wyliczone na jego podstawie normy zatrudnienia są niebezpieczne dla pacjentów oraz pielęgniarek i położnych. Dramatycznie wzrasta liczba zdarzeń niepożądanych. W Polsce mamy najniższy wskaźnik ilości pielęgniarek na 1000 mieszkańców. W Polsce wskaźnik rekompensowany jest pracą pielęgniarek i położnych na kilku etatach. Dramatycznie zmniejsza się ilość osób podejmujących naukę w zawodzie pielęgniarki i położnej. Te, które ją podejmują wyjeżdżają do pracy poza granice Polski. Trudno temu przypisać jakąkolwiek logikę. Pielęgniarki i położne w Polsce są lepiej wykształcone i przygotowane do zawodu niż w wielu innych krajach UE. Należy więc podjąć działania doprowadzając do tego, aby dobrze wykształcona kadra była odpowiednio finansowana, tak jak w krajach UE, do których pielęgniarki i położne chętnie wyjeżdżają, bez względu na wiek.

Należy niezwłocznie podjąć działania zmierzające do poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych, określenia jasnych kryteriów awansu i rozwoju zawodowego, systematycznego wzrostu wynagrodzeń.

Stanowisko Nr 2

**Delegatów XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
Wałbrzych z dnia 27 marca 2015 r.**

w sprawie :

**ujęcia pielęgniarek i położnych w poszczególnych rozporządzeniach
w sprawie świadczeń gwarantowanych.**

skierowane do :

**Ministra Zdrowia
Klubów Parlamentarnych
Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych**

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu apelują o ujęcie pielęgniarek i położnych w poszczególnych rozporządzeniach w sprawie świadczeń gwarantowanych, szczególnie w rozporządzeniu w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.

Wobec braku działań w sprawie nowelizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych nie będących przedsiębiorstwami, proponowane rozwiązanie zobowiąże wszystkie podmiot lecznicze zawierające kontrakty na świadczenia medyczne z Narodowym Funduszem Zdrowia do zabezpieczenia pacjentów w odpowiednią obsadę pielęgniarek i położnych.

Stanowisko Nr 3
Delegatów XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
Wałbrzych, 27 marca 2015 r.

w sprawie:
pielęgniarskiej opieki długoterminowej domowej.

skierowane do :
Ministra Zdrowia
Narodowego Funduszu Zdrowia
Klubów Parlamentarnych
Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu apelują do Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministra Zdrowia o zagwarantowanie podmiotom pielęgniarskim działającym w formie indywidualnych, specjalistycznych, grupowych praktyk pielęgniarek lub podmiotów leczniczych kontraktowania opieki długoterminowej domowej. Wysokie kwalifikacje i umiejętności pielęgniarek przygotowanych do realizacji opieki długoterminowej zapewniają pacjentom bezpieczeństwo i wszechstronną opiekę pielęgniarską.

Dotychczasowa praktyka kontraktowania świadczeń w rodzaju opieka długoterminowa domowa przez duże podmioty lecznicze, zatrudniające dorywczo pielęgniarki na umowę zlecenie, eliminuje z rynku usług medycznych dobrze działające praktyki pielęgniarskie z dużym doświadczeniem i sprawia, że opieka ta budzi zastrzeżenia w zakresie jakości świadczonych usług i kompleksowości.

Zauważyć należy, że procesy demograficzne i zmiany w stylu życia ludzi powodują, że problem opieki długoterminowej staje się jednym z ważniejszych wyzwań polityki społecznej w wielu krajach w tym i w Polsce. Sytuacja ta powinna zmobilizować w sposób szczególny uwagę decydentów systemów ochrony zdrowia i pomocy społecznej. Opieka długoterminowa realizowana w ostatnich latach podlegała wielu modyfikacjom, jednak jej zakres i poziom świadczeń i usług jest nadal niewystarczający w relacji do potrzeb. Nikt nie ma wątpliwości, że pacjenci objęci pielęgniarską opieką długoterminową nie wymagają hospitalizacji w oddziałach lecznictwa stacjonarnego, mogą pozostać w swoim środowisku domowym co korzystnie wpływa na proces zdrowienia lub stabilizacji choroby. Opieka ta jest tańsza i efektywniejsza. Obejmuje swoim zakresem rodzinę i pacjenta, przygotowując do samoopieki i samopielęgnacji oraz kształtując umiejętność radzenia sobie z chorobą i niepełnosprawnością. Uwzględnić również wsparcie psychiczne rodziny na każdym etapie choroby członka rodziny oraz pomoc w pozyskaniu sprzętu medycznego i rehabilitacyjnego niezbędnego w sprawowaniu opieki.

Delegaci Zjazdu stanowczo domagają się od resortu zdrowia zabezpieczenia stosownych środków na ten cel oraz uznania pielęgniarek opieki długoterminowej jako znaczących profesjonalistów w systemie opieki nad ludźmi przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi.

Stanowisko Nr 4
Delegatów XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
Wałbrzych, 27 marca 2015 r.

w sprawie:

zwiększenia stawki kapitałcyjnej na świadczenia zdrowotne realizowane przez pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania.

skierowane do :

Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia
Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych
Klubów Parlamentarnych

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu apelują do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia o zwiększenie stawki kapitałcyjnej na jednego ucznia w profilaktycznej opiece zdrowotnej, realizowanej przez pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania

- do kwoty 8.00 zł. (96 zł - stawka kapitałcyjna roczna), w sytuacji maksymalnie 880 uczniów na jeden etat pielęgniarski,
- na fluoryzację 0,70 zł. (8,40 zł. - stawka kapitałcyjna roczna),
- zwiększenie wskaźnika z 1.0 do 2.0 w stosunku do dzieci 5 i 6 letnich, które wymagają zwiększonego zakresu opieki ze strony pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania
- zagwarantowanie dodatkowych środków finansowych na procedury lecznicze i zabiegi wykonywane na zlecenie lekarskie wg. załącznika Nr 4 do rozporządzenia Ministra zdrowia z 24 września 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. 2013 poz. 1248)
- zwiększenie wskaźnika z 1,0 do 2,0 dla dzieci z chorobami przewlekłymi nie posiadającymi orzeczenia o niepełnosprawności z Wojewódzkiej Komisji Orzekania ds. Niepełnosprawności, a tylko lekarza specjalisty sprawującego opiekę nad dzieckiem lub orzeczenia z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.

Uzasadnienie:

Rosnące koszty prowadzenia działalności między innymi takie jak: zaopatrzenie gabinetu w leki, materiał opatrunkowy, materiały biurowe, wymagane druki, koszty utrzymania pracownika, koszty związane z fluoryzacją oraz spadek liczby uczniów w szkołach powoduje rzeczywisty realny spadek wynagrodzenia pielęgniarek.

Delegaci Zjazdu stwierdzają, że zmiany w zakresie wysokości stawki kapitałcyjnej na jednego ucznia w kwocie 4 zł. miesięcznie (48 zł. rocznie) obowiązujące od dnia 1 stycznia 2014r. nie rekompensują skutków inflacji w zakresie proponowanych średnich kosztów utrzymania w materiały medyczne, sprzęt i leki, średni wzrost tych kosztów kształtuje się na poziomie 25-30%. Następująca dalsza pauperyzacja środowiska nauczania i wychowania, także postępujący niż demograficzny w populacji wieku rozwojowego, ma duży wpływ na systematyczne obniżanie środków finansowych i na prowadzenie przez pielęgniarki profilaktycznej opieki zdrowotnej nad dziećmi i młodzieżą w placówkach oświatowych.

Niedofinansowanie świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania ma wpływ na jakość kompleksowej opieki zdrowotnej sprawowanej nad uczniami oraz powoduje zmniejszenie zainteresowanie pielęgniarek tą formą wykonywania zawodu.

Wniosek
Delegatów XXX Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
Wałbrzych, 27 marca 2015 r.

w sprawie:

konieczności ustalenia płacy zasadniczej netto pielęgniarki i położnej na poziomie nie niższym niż jedna średnia krajowa w sektorze przedsiębiorstw

skierowane do :

Prezydenta RP
Pani Prezes Rady Ministrów
Ministra Zdrowia
Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych
Klubów Parlamentarnych

Delegaci XXX Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu wnoszą o podjęcie działań celem określenia płacy zasadniczej netto na poziomie nie niższym niż jedna średnia krajowa w sektorze przedsiębiorstw. Praktyki przyznawania pielęgniarkom i położnym przez podmioty je zatrudniające wynagrodzenia na poziomie płacy brutto w wysokości płacy minimalnej jest niedopuszczalne, jest przejawem dewaluowania godności zawodowej polskich pielęgniarek i położnych.

Wnoszujemy o bezwzględną konieczność wprowadzenia zapisu w aktach prawnych co będzie skutkowało powstaniem obowiązku każdego podmiotu zatrudniającego pielęgniarki i położne.