

Sprawozdanie z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych VII kadencji za okres od 01 marca 2017 roku- do 28 lutego 2018 r.

Szanowne Koleżanki, Koledzy -
Szanowni Delegaci.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych reprezentuje osoby wykonujące zawody pielęgniarki i położnej oraz sprawuje pieczę nad należyтым wykonywaniem tych zawodów w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony. Samorząd jest niezależny w wykonywaniu swoich zadań i podlega tylko przepisom prawa. Przynależność pielęgniarek i położnych do samorządu jest obowiązkowa. Ustawa o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 roku, wielokrotnie była zmieniana a zmiany ogłaszane były w Dziennikach Urzędowych. Nie zmienił się zapis, że ustawa określa organizację i zadania samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Odwołując się do zapisów cytowanej ustawy - rozdział 3 - Prawa i obowiązki członków samorządu art. 11. 1. Członkowie samorządu mają prawo:

- 1) wybierać i być wybierani do organów izb, z zastrzeżeniem art. 12 oraz art. 13 ust. 2-4;
- 2) korzystać z pomocy izb w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz ochrony właściwych warunków wykonywania zawodu;
- 3) korzystać z ochrony i pomocy prawnej izb;
- 4) korzystać z innych świadczeń izb i działalności samopomocowej.

2. Członkowie samorządu są obowiązani:

- 1) postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz zasadami wykonywania zawodu określonymi w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej;
- 2) sumiennie wykonywać obowiązki zawodowe;
- 3) przestrzegać uchwał organów izb;
- 4) regularnie opłacać składkę członkowską;
- 5) aktualizować dane w rejestrze pielęgniarek i rejestrze położnych.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych 30 stycznia 2018 roku podjęła uchwałę Nr 20/VII/2018 w sprawie zwołania XXXIV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu.

Dzisiaj zgodnie z art. 30 ustawy podejmować będziemy uchwały w sprawie rocznych sprawozdań z działalności okręgowej rady, okręgowego rzecznika i jego zastępców, okręgowego sądu oraz okręgowej komisji rewizyjnej. Będziemy również podejmować inne ważne decyzje w sprawach objętych zakresem działania okręgowej izby.

Nie bez znaczenia powołałam się na zapisy ustawy przywołując prawa i obowiązki członków samorządu. Niestety, nie zawsze zachowana jest równowaga. Miniony rok obfitował w zmiany, które spowodowały u członków samorządu różne reakcje - niezadowolenie, rozczarowanie, jakże często - złość.

Powróć jednak do XXXIII Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych, do podjętych stanowisk i apeli.

APEL NR 1 przejęcia przez państwo obowiązku zapewnienia opieki pielęgniarskiej w środowisku nauczania i wychowania w szkołach publicznych.

APEL NR 2 w sprawie podjęcia działań zmierzających do szybkiego i kompleksowego uregulowania kwestii wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych z uwagi na zmniejszającą się liczbę osób wykonujących te zawody.

STANOWISKO NR 1 w sprawie sprzeciwu wobec wprowadzeniu zmian systemowych w kształceniu przeddyplomowym pielęgniarek.

Z upoważnienia Ministra Zdrowia- Sekretarz Stanu Pani Józefa Szczurek - Żelazko udzieliła pisemnej informacji w przedmiotowej sprawie odnosząc się w poszczególnych punktach do każdej sprawy oddzielnie. Pismo dołączone do sprawozdania.

APEL NR 3 w sprawie podjęcie działań organizacyjnych, mających na celu odciążenie pielęgniarek i położnych od czynnego uczestnictwa w transportowaniu pacjentów w ruchu wewnątrzszpitalnym, obsadzaniu miejsc pracy na stanowiskach niezgodnych z wykształceniem i kompetencjami.

Przypomnę, apel kierowany był do Organu Założycielskiego, Kierowników Podmiotów Leczniczych oraz Pielęgniarek Naczelnych, Przełożonych. Z przykrością potwierdzam odpowiedź wyłącznie Starosty Kłodzkiego (pismo w załączeniu do sprawozdania).

Dzisiaj sytuacja kadrowa w naszej grupie zawodowej jest dramatyczna. Mimo tego, w dalszym ciągu pielęgniarki i położne pracują w rejestracjach, obciążane są transportem pacjentów nie wymagających

obecności pielęgniarki czy położnej, pracują za personel pomocniczy. Po raz kolejny apeluję do kadry kierowniczej o podjęcie działań. Jesteśmy jedyną grupą zawodową, która wykonuje zadania niezgodne z kompetencjami, kosztem pacjentów, jakości, naszego i pacjentów bezpieczeństwa.

Praca na umowach cywilnoprawnych powyżej 200 – 250 godzin i więcej, u kilku pracodawców, to kolejne, bardzo niepokojące fakty.

Miniony rok nie napawa optymizmem. Luka pokoleniowa, średnia wieku - bardzo niepokoi.

Dane z rejestru pielęgniarek i rejestru położnych za poprzedni rok sprawozdawczy i obecny potwierdzą zasadność naszego niepokoju.

Porównajmy :

Rok 2016/2017

Ogółem zarejestrowanych było 5468 osób, w tym:

– **4884** pielęgniarki – **109** pielęgniarzy – **475** położne

W przedziale wiekowym zarejestrowanych jest

- do 30 roku życia – **54 pielęgniarki ; 1 pielęgniarz i 10 położnych**

powyżej 66 lat – **317 pielęgniarek i 34 położne**

Zatrudnionych: – do 30 roku – **25 pielęgniarek i – 7 położnych**

powyżej 66 lat – **247 pielęgniarek i 25 położnych**

Rok 2017/2018 Ogółem zarejestrowanych jest 5483 osoby, w tym:

– **4890** pielęgniarki – **112** pielęgniarzy – **481** położne

W przedziale wiekowym zarejestrowanych jest:

- do 30 roku życia – **59 pielęgniarek i 2 pielęgniarzy i 16 położnych**

powyżej 66 lat – **401 pielęgniarek ; 2 pielęgniarzy i 48 położne**

Zatrudnionych: – do 30 roku – **29 pielęgniarek ; 1 pielęgniarz i 12 położnych**

powyżej 66 lat – **314 pielęgniarek; 2 pielęgniarzy i 38 położnych**

Podsumujmy:

do 30 roku życia wzrost o **6 pielęgniarek i 6 położnych**

powyżej 66 lat – wzrost o **86 pielęgniarek i 14 położnych**

Zatrudnionych: – do 30 roku wzrost o **5 pielęgniarek i – 5 położnych**

powyżej 66 lat – wzrost o **69 pielęgniarek i 13 położnych**

Nadzieja w absolwentach- w tym roku mury Wyższej Szkoły Medycznej w Kłodzku z tytułem licencjata pielęgniarstwa opuści 18 osób. Czy wszyscy podejmą pracę?

Od 1 lutego 2017 r. Pani Józefa Szczurek- Żelazko objęła zaszczytną funkcję Wiceministra Zdrowia. Wybór Pani Sekretarz Stanu rozbudził kolejne nadzieje. 9 stycznia br. Ministerstwo Zdrowia opublikowało dokument pn. **Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, który określa kierunki działań , jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarstwiej dla pacjentów.**

27 marca 2017 r. odbyła się debata poświęcona problemom współczesnego pielęgniarstwa i położnictwa

w Polsce, która stała się swego rodzaju diagnozą sytuacji. Organizatorem debaty był Minister Zdrowia wspólnie z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych oraz Warszawskim Uniwersytetem Medycznym.

21 kwietnia 2017 r. Minister Zdrowia powołał Zespół do spraw opracowania strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce- Przewodnicząca Zespołu Pani Józefa Szczurek- Żelazko.

Biorąc pod uwagę problemy- zapisy koszykowe , obsada pielęgniarek w oddziałach szpitalnych, strategia długoterminowa dla pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, dobre oferty pracy - również dla absolwentów

- rok , to za krótki okres, aby mówić o efektach i oceniać. Argumentami obroniliśmy utrzymanie kształcenia pielęgniarek i położnych na poziomie studiów wyższych. Powrócił temat zawodu „asystent pielęgniarki”. Przygotowany jest projekt Stanowiska Konwentu Marszałków Województw RP w sprawie utworzenia nowego zawodu asystent pielęgniarki. Samorząd Pielęgniarek i Położnych stanowczo sprzeciwia się proponowanym rozwiązaniom. Zależy nam na rozwoju Pielęgniarstwa, nie na cofaniu się. Analizując miniony rok, nie można zapomnieć o zmianach w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych. Zgodnie z ustawą z dnia 9.X.2015r. o zmianie ustawy o systemie informacji w ochronie zdrowia oraz niektórych innych ustaw, od 1 maja 2017r. miał obowiązywać System Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych (SMK). Z powodu licznych problemów, wdrożony od 1 lipca 2017r.

Kilka miesięcy żmudnych zmagania pracownika rejestru, niezadowolenia środowiska i braku zrozumienia ze strony organizatorów. Dzisiaj możemy mówić o wspólnym sukcesie- wyjaśnienia, tłumaczenia, nasza pomoc wyciszyła złe emocje. Po raz kolejny przypominam o obowiązku aktualizacji danych. Każda zmiana dotycząca wykonywania zawodu, tożsamości musi być zgłaszana.

Składając wniosek do weryfikacji i zatwierdzenia należy pamiętać, że dane na wniosku muszą być zgodne z tymi, które są w rejestrze.

16 sierpnia 2017 roku weszła w życie ustawa z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Ustawa budzi wiele wątpliwości. Podzieliła środowisko. Podział na grupy, którym przypisany został współczynnik pracy w zależności od kwalifikacji. Nie uwzględnione zostały pielęgniarki i położne z wyższym wykształceniem bez specjalizacji. Obowiązujący zapis, nakazujący pracodawcom od 1 lipca 2017r. dokonać wzrostu wynagrodzeń zasadniczych o 10 % , kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym zgodnie z art. 7 ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym każdej pielęgniarki i położnej budzi szereg wątpliwości w zakresie jego stosowania. Nadal dochodzą do mnie sygnały o nie przestrzeganiu przez pracodawców zapisów ustawy. W środowisku zawrzało . Za takie same zadania i obowiązki jakże różne wynagrodzenia. Urzędujący od 9 stycznia br. Minister Zdrowia Łukasz Szumowski „wyleczył” konflikt z lekarzami rezydentami, czy równie skuteczny będzie w stosunku do naszego środowiska. Prognozy na najbliższe lata są dramatyczne. Nie trudne do przewidzenia, również na naszym terenie.

24 sierpnia br. na zaproszenie Prezydenta Miasta Wałbrzycha dr Romana Szelemeja, Prezesa Dolnośląskich Pracodawców Artura Mazurkiewicza oraz Prorektora ds. dydaktycznych i studenckich PWSZ Angelusa Silesiusa doc. dr Małgorzaty Babińskiej uczestniczyłam w spotkaniu pt. **Współpraca pracodawców , samorządów, uczelni wyższych remedium na postępujący brak specjalistycznej opieki pielęgniarskiej**. Przedstawiona prezentacja dotycząca sytuacji kadrowej na terenie działania naszej Izby uświadomiła obecnym na spotkaniu powagę problemu.

Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego spowodowała lawinowy wręcz wzrost składania wniosków na refundację kosztów na szkolenia specjalizacyjne. Za trzy kolejne miesiące- październik- grudzień 2017r. kwota refundacji wynosiła 255 tys. 965zł. Nieprzemysłane decyzje, podyktowane zapisami ustawy spowodowały, że po otrzymaniu I transzy refundacji Panie rezygnowały.

Jak nigdy dotąd, z zaplanowanej w budżecie kwoty 130 tys. w poz. VI , niewykorzystane środki na konferencje, zjazdy , sympozja na mocy uchwały ORPiP Nr 117/VII/2017 z dnia 20.XII.2017r. przeniesione zostały w kwocie 67 tys. 547.67 zł. na refundację kosztów szkolenia specjalizacyjnego. Po wnikliwej analizie wniosków na specjalizację w listopadzie 2017r. nie było wątpliwości- zaplanowana w budżecie kwota - 300 tys. zł. poz. V , pkt 1- Komisja Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego nie pokryje kosztów refundacji złożonych wniosków.

Zatwierdzony w grudniu Zbiorczy Wniosek na refundację kosztów kształcenia na łączną kwotę 86.tys.965 zł. zabezpieczył refundację kosztów w wysokości 1465 zł. za kursy specjalistyczne. Refundacja kosztów za szkolenie specjalizacyjne dla 57 osób w kwocie 85 tys. 500 zł. wypłacona została w styczniu 2018r. Kwotę zaangażowanych środków ujęto w planie budżetu na rok 2018.

Aby zapobiec podobnym zdarzeniom, nie ponosić kosztów za nieprzemysłane decyzje, ORPiP na mocy uchwały wprowadziła zmiany w Regulaminie Refundacji Kosztów Kształcenia. Od stycznia 2018r. refundacja za szkolenia specjalizacyjne wypłacana będzie po udokumentowanym, zdany egzaminie państwowym i uzyskaniem tytułu specjalisty. Kwota refundacji nie uległa zmianie.

Nadal uczestniczy szkolenia specjalizacyjnego mogą ubiegać się refundację za kursy specjalistyczne, które są bezwzględny wymogiem zgodnie z programem. Refundacja w II transzach wypłacana będzie

za studia II stopnia - kierunek pielęgniarstwo po podpisaniu umowy, która nakłada obowiązek zwrócenia otrzymanej kwoty refundacji

w przypadku nie wywiązania się z zapisów regulaminowych. Dobre chęci, nieprzemyślane decyzje nie mogą obciążać kosztami samorządu.

W dalszej części sprawozdania dołączone są zestawienia refundacji za kursy, szkolenia i konferencje.

Aby w sposób czytelny potwierdzić powyższe wyjaśnienia, przygotowane zostało graficzne zestawienie - za okres sprawozdawczy 2016/2017. „Kominy”, w sposób nie budzący żadnych wątpliwości potwierdzają zasadność zmian w regulaminie.

Zestawienie udzielonych refundacji w okresie od 01.03.2017 r. – 28.02.2018 r.

Lp.	Specjalizacja	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego	62	93 000
2.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego	31	46 500
3.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego	1	1 500
4.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa neonatologicznego	5	7 500
5.	Specjalizacja w dziedzinie anestezjologii i intensywnej opieki	18	27 000
6.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej	47	70 500
7.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego	1	1 500
8.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa neurologicznego	4	6 000
9.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa zachowawczego	1	1 500
10.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego	43	64 500
11.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego	2	3 000
12.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego	2	3 000
13.	Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego	1	1 500
RAZEM:		218	327 000

Lp.	Kursy specjalistyczne	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Szczepienia ochronne dla pielęgniarek	6	1 200
2.	RKO	41	8 065
3.	Leczenie ran dla pielęgniarek	55	10 950
4.	EKG	15	2 300
5.	Leczenie ran dla położnych	1	225
6.	Wywiad i badanie fizykalne	110	22 050
7.	Endoskopia dla pielęgniarek	1	360
8.	Dobrostan płodu w czasie ciąży i porodu	1	275
RAZEM:		230	45 425

Lp.	Kursy kwalifikacyjne	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	1	600
2.	Pielęgniarstwo operacyjne	1	600
3.	Pielęgniarstwo rodzinne	2	1 200
4.	Pielęgniarstwo w ochronie zdrowia pracujących	1	600
5.	Pielęgniarstwo środowiska nauczania i wychowania	2	1 200
6.	Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki w położnictwie i ginekologii	2	1 200
RAZEM:		9	5 400

Lp.	Studia	Ilość refundacji	Kwota refundacji
1.	Magisterskie II stopnia	27	54 000
RAZEM:		27	54 000

Konferencje:

Rodzaj	Ilość osób	Kwota refundacji
Konferencje wyjazdowe	48	64 252,33
Organizowane przez OIPiP	312	
RAZEM	360	

łącznie w okresie sprawozdawczym udzielono refundacji na łączną kwotę 496 077,33 zł.

Refundacje specjalizacji, które będą wypłacone w 2018 r.

II transza: 216 x 1 500 zł. = 324 000 zł.

Refundacje studiów magisterskich, które będą wypłacone w 2018 r.

I transza: 39 x 2 000 zł = 78 000 zł.

Na mocy UCHWAŁY NR 8/XXXIV/VII/2018 zatwierdzony został plan budżetu na 2018 rok według zasad gospodarki finansowej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu.

Zaplanowane środki finansowe w części dotyczącej kosztów kształcenia zapewnią realizację zadań zaplanowanych na rok bieżący.

Bez żadnych obaw realizowane będą wnioski

- na refundację kosztów kształcenia, w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego
- na udzielenie zapomóg finansowych z przyczyn losowych.
- na pokrycie kosztów udziału i zakwaterowania w konferencjach, zjazdach, sympozjach.

Zatwierdzone zostały środki finansowe na działalność Komisji Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego oraz pozostałych Komisji i Zespołów problemowych na łączną kwotę- **527.000,00 zł.** (w porównaniu z rokiem ubiegłym zwiększone o **200.000 zł.**)

Działalność informacyjno- wydawnicza prowadzona będzie na dotychczasowych zasadach.

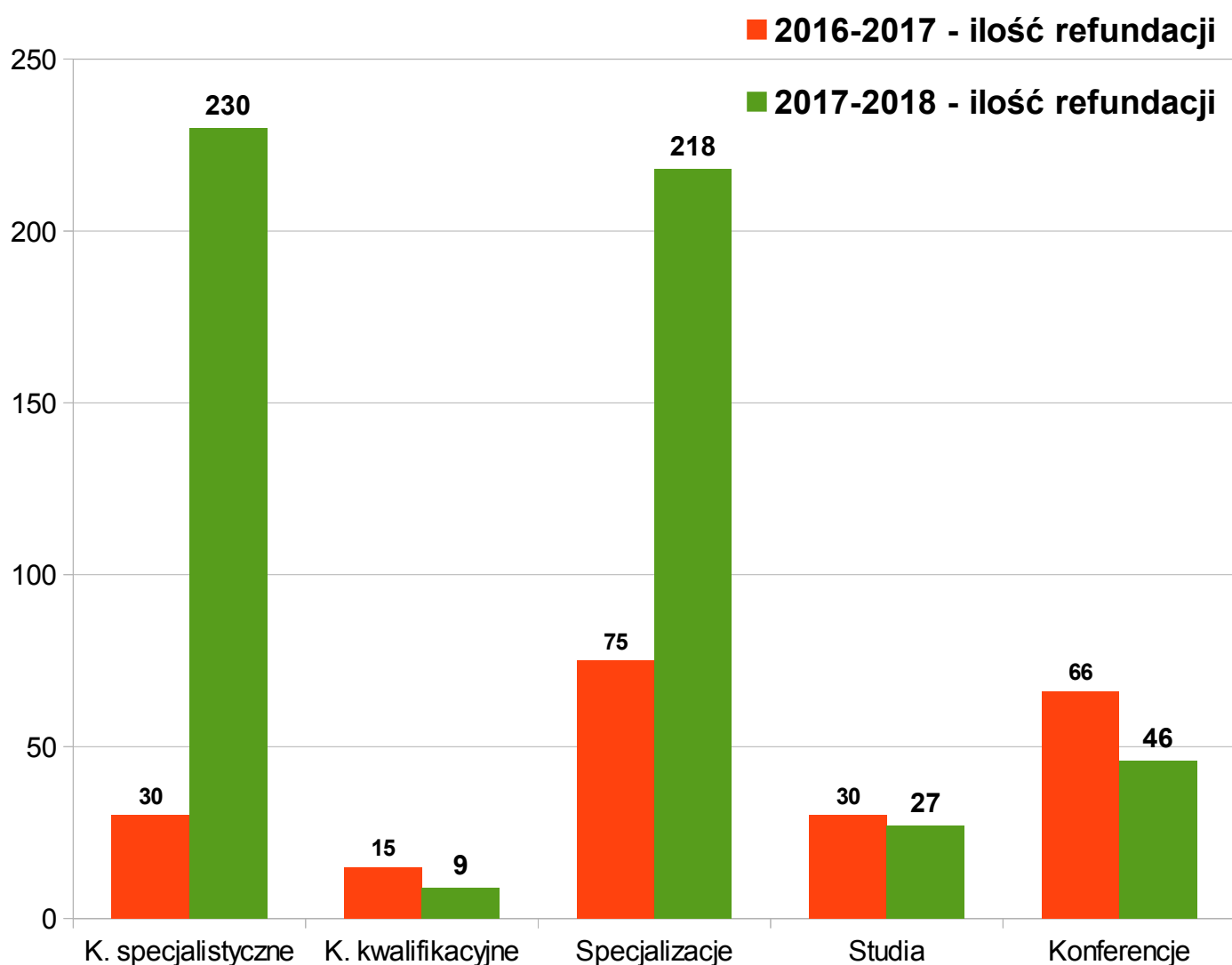
Prenumerata Magazynu Pielęgniarki i Położnej w niezmienionej ilości - **350 egz. na kwotę- 23,520 zł.**

Regulaminy dostępne na stronie internetowej :

www.oipipwalbrzych.pl ZAKŁADKA -REGULAMINY

Graficzne zestawienie refundacji za okresy

Sprawozdawcze:



W okresie sprawozdawczym odbyło się :

- 5 posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na których podjęto **130 uchwał**
- 20 posiedzeń Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na których podjęto **246 uchwał**

Ogółem podjętych zostało 376 uchwał w tym między innym w sprawie:

- stwierdzenia prawa wykonywania zawodu - **ogółem: 37**
 - pielęgniarki - 33** : 31 kobiety w tym 18 absolwentek ; 2 mężczyzn -absolwenci
 - położne - 4** : w tym 3 absolwentki
- wpisu do rejestru pielęgniarek i rejestru położnych - **ogółem 61**
 - pielęgniarki - 52** : 49 kobiety ; 3 mężczyzn
 - położne - 9** :
- wykreślenia z rejestru pielęgniarek i rejestru położnych - **ogółem 33**
 - pielęgniarki - 32** : 31 kobiety ; 1 mężczyzna
 - położne - 1**
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu z powodu śmierci - **ogółem 18**

pielęgniarki - : 17 kobiet

położna - 1

- zaprzestania wykonywania zawodu - **ogółem 8**

pielęgniarki - : 8 kobiet

- wpisu i zmiany wpisu do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe - **28**

- skierowania na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat w ostatnich 6 latach - **ogółem 10** : **pielęgniarki - : 8 kobiet** ; **położne - 2**

- udzielenia pomocy finansowej- zapomogi losowe -**26**

dla członków samorządu - na kwotę 21 tys. 100 zł.

dla osób spoza izby - na kwotę- 1100 zł.

Wydanych zostało **5** zaświadczeń o kwalifikacjach zawodowych .

pielęgniarki 3 - : 3 kobiety - 1 lic. piel. ; 1 abs. szkoły zaw.; 1 abs. lic. med.

położna - 2 - 1 lic. położ.; 1 abs. szkoły zaw.

W poprzednim okresie sprawozdawczym wydanych zostało 16 zaświadczeń o kwalifikacjach zawodowych dla pielęgniarek- o 11 mniej. O 6 więcej wydanych zostało skierowań na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu.

Na początku sprawozdania, odwołując się do zapisów ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych przywołując rozdział 3 - prawa i obowiązki członków samorządu pozwolę sobie w imieniu członków ORPiP, Komisji i Zespołów problemowych, zatrudnionych prawników i pracowników stwierdzić, że dokładamy wiele starań, aby wywiązywać się z nałożonych zadań. Każdy członek samorządu wpisany do naszego rejestru pielęgniarek i rejestru położnych może korzystać z różnych form pomocy.

Ze swoich praw- członka samorządu nie korzystają te osoby, które zwyczajnie nie chcą.

W ilości **330 egz.** prenumerujemy Magazyn Pielęgniarki i Położnej, od dwóch lat przekazujemy kalendarze ścienne.

Biuletyn Informacyjny w nakładzie **500 egz.** wydawany cyklicznie, dystrybuowany do Waszych miejsc pracy, dostępny na stronie internetowej. **Na 2018 rok** przedłużona została umowa na dostęp online do wybranych publikacji akademickich i naukowych w języku polskim na platformie IBUK Libra.

Wydanych zostało 79 kodów PIN, o 52 więcej w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym.

To wciąż za mało. Zachęcam do składania wniosków i nieodpłatnego korzystania z elektronicznego księgozbioru. Zachęcam do korzystania ze strony internetowej. Zmieniana i nieustannie dostosowywana do Waszych potrzeb. Cieszy i jednocześnie zobowiązuje liczba codziennych odwiedzin- 50 -70 osób.

Coraz więcej Koleżanek i Kolegów przyjmuje zaproszenie na organizowaną od 6 lat Konferencje „Jesienne Spotkania z Autorytetem”.

Zmienia się siedziba izby. Coraz więcej pielęgniarek i położnych korzysta z możliwości wynajmu sali konferencyjnej przez organizatorów szkoleń na zajęcia teoretyczne szkoleń specjalizacyjnych. Każdego roku, na bieżąco archiwizujemy wytworzone dokumenty, brakowane zgodnie z obowiązującym okresem przechowywania. Zmienione zostały szafy – na potrzeby teczek osobowych każdego członka samorządu oraz na potrzeby archiwum. Wytwarzanych i gromadzonych jest coraz więcej dokumentów, których dane muszą być chronione i zabezpieczone. Od dwóch lat księgowość prowadzona jest wyłącznie systemem elektronicznym na podstawie programu finansowo-księgowego.

Dzisiaj zdecydowanie łatwiej prowadzimy wyliczenia, analizy, planujemy wydatki. Zachowując płynność finansową, każdy wydatek bierzemy pod „lupe”. Szukamy dobrych rozwiązań.

Na wielofunkcyjną kserokopiarkę podpisana została umowa na wynajem. Jest serwis, konserwacja, toner- po naszej stronie papier.

„Złoty Czepek”- Odznaczenie Zawodowe. Pierwsze- 23 odznaczenia wręczone zostały na uroczystości z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej 9 maja ubiegłego roku.

W tym roku- również 9 maja w Zamku Książ, po raz drugi Odznaczeniem „Złoty Czepek” uhonorowane zostaną kolejne osoby. Po raz pierwszy wręczone zostaną **„Diamentowe Czepki”** – przyznawane pielęgniarkom i położnym, które od stycznia ubiegłego roku przeszły na emeryturę i przepracowały w zawodzie co najmniej 30 lat. Miejsce szczególne, bo uroczystość wyjątkowa.

Powrót do tradycji- w 2017 roku dwukrotnie miałam zaszczyt uczestniczyć w uroczystości **„Czapkowania” w maju** studentów I roku Wydziału Nauk o Zdrowiu Wyższej Szkoły Medycznej w Kłodzku, w listopadzie studentów II roku kierunku Pielęgniarstwo w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Angelusa Sileiusa w Wałbrzychu.

Decyzją ORPiP ponownie wystąpiliśmy do Dyrektora Izby Skarbowej w Poznaniu z wnioskiem o wydanie interpretacji indywidualnej dotyczącej podatku dochodowego osób fizycznych w zakresie obowiązków płatnika. Naszym zdaniem odstąpienie od opodatkowania kwoty uzyskanej za refundację

kosztów kształcenia jest zasadne. 30 maja 2017r. Naczelny Sąd Administracyjny w Warszawie wydał wyrok oddalając skargę kasacyjną Ministra Finansów od wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 08 stycznia 2015r. w sprawie podatku dochodowego od osób fizycznych, związanych z finansowaniem członkom Izby udziału w kursach szkoleniowych.

A jak jest z obowiązkami?

Nadal z aktualizacją danych, regularnym opłacaniem składek członkowskich są problemy. Docieramy do osób uchylających się od tego obowiązku, wysyłane są upomnienia. Niestety, w stosunku do osób, które uchylają się od ustawowego obowiązku zmuszeni będziemy wszcząć postępowanie administracyjne.

Aktualizacja danych- oczekujemy zmian, mówimy, że jest nas za mało- generowane dane z rejestru pielęgniarek i rejestru położnych nie mają przełożenia na stan faktyczny. Po raz kolejny proszę o zgłaszanie każdych zmian w zakresie danych objętych rejestrem.

W razie wątpliwości proszę dzwonić, jesteśmy dostępni codziennie. Aby ułatwić kontakt telefoniczny, zmieniona została centrala telefoniczna.

Są dodatkowe numery, jest zatem możliwość bezpośredniego połączenia z pracownikiem.

Proszę korzystać z możliwości nieodpłatnej porady prawnej. Nie pozostawiamy bez odpowiedzi i pomocy członków samorządu, którzy spełniają ustawowe i regulaminowe obowiązki. Nadal proszę o współpracę i współtworzenie.

Jesteśmy na półmetku VII kadencji. W następnym roku wybory. Już dzisiaj proszę o aktywny udział. Szczególnie proszę tych, ciągle nieprzekonanych. Proszę wziąć udział w wyborach. Decydować, wpływać i zmieniać.

Dzisiaj pragnę serdecznie podziękować za pracę i współpracę- członkom rady, organom, komisjom i zespołom- pracownikom biura, prawnikom.

Dziękuję za ciepłe słowa, wsparcie i życzliwość. Wstuchuję się w głosy niezadowolenia i krytyki.

Analizujemy i wyciągamy wnioski. Pamiętajmy jednak- Samorząd Pielęgniarek i Położnych to my – pielęgniarki, położne pielęgniarki, w każdym miejscu i na każdym stanowisku pracy.

Nieprzekonanych – zapraszam do współpracy.

Szanowni Delegaci bardzo proszę o przyjęcie sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Wałbrzychu.

Przewodnicząca ORPiP w Wałbrzychu

(-) Maria Pałeczka